

สารบัญ

สารบัญ	หน้า
แนวความคิดในการจัดตั้งองค์กร กต.ตร.	1
แนวคิดในการกำหนดองค์ประกอบและบทบาทภารกิจ ของกต.ตร.เป็นอย่างไร	2
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนใน กต.ตร.สน.	5
การเลือกประธาน กต.ตร.สน.และ กต.ตร.สภ.	8
วาระการดำรงตำแหน่ง	
การประชุมและลงมติ	
บทบาทภารกิจของ กต.ตร.สน. / สภ.	10
ภารกิจการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่ ต้องทำอะไร.	11
ภารกิจสนับสนุนต้องทำอะไรบ้าง	13

แนวความคิดในการจัดตั้งองค์กร กต.ตร.

แนวความคิดในการจัดตั้งองค์กร กต.ตร.มี ๒ ฐานความคิด

ฐานความคิดแรก ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดให้ภาคราชการต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ ซึ่งได้นำมาใช้ปฏิบัติเมื่อครั้งมีการโอนกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย ไปตั้งเป็นสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๑ โดยได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจขึ้นเป็นครั้งแรกเพื่อให้เป็นองค์กรที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีการตรา พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขึ้นเพื่อเป็นกฎหมายบริหารราชการตำรวจโดยเฉพาะ ตามกฎหมายนี้ได้วางระบบการบริหารงานตำรวจโดยกำหนดให้ มี คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ เป็นองค์กรกำหนดนโยบายและมีคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจกรุงเทพมหานคร จังหวัด และสถานีตำรวจ (กต.ตร.กทม. จังหวัด และ สน เป็นองค์กรที่ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของตำรวจในพื้นที่ (ซึ่งได้แก่งองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙)

ฐานความคิดที่สอง โดยลักษณะงานของตำรวจเป็นงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน ความมั่นคงของและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกัน เช่น การจัดและควบคุมการจราจร ดังนั้นการปฏิบัติงานของตำรวจจึงมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวันของคนในชุมชนต่างๆ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง การปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจจึงมีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรงด้วยเหตุนี้จึงตั้งองค์กร กต.ตร. ขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วม มีบทบาทสำคัญในการรักษาประโยชน์ของชุมชนและประชาชน เชื่อมโยงชุมชนกับตำรวจเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและร่วมมือกันในการป้องกันชุมชนและประชาชนให้ปลอดภัยจากภัยอาชญากรรม และช่วยสนับสนุนตำรวจให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล

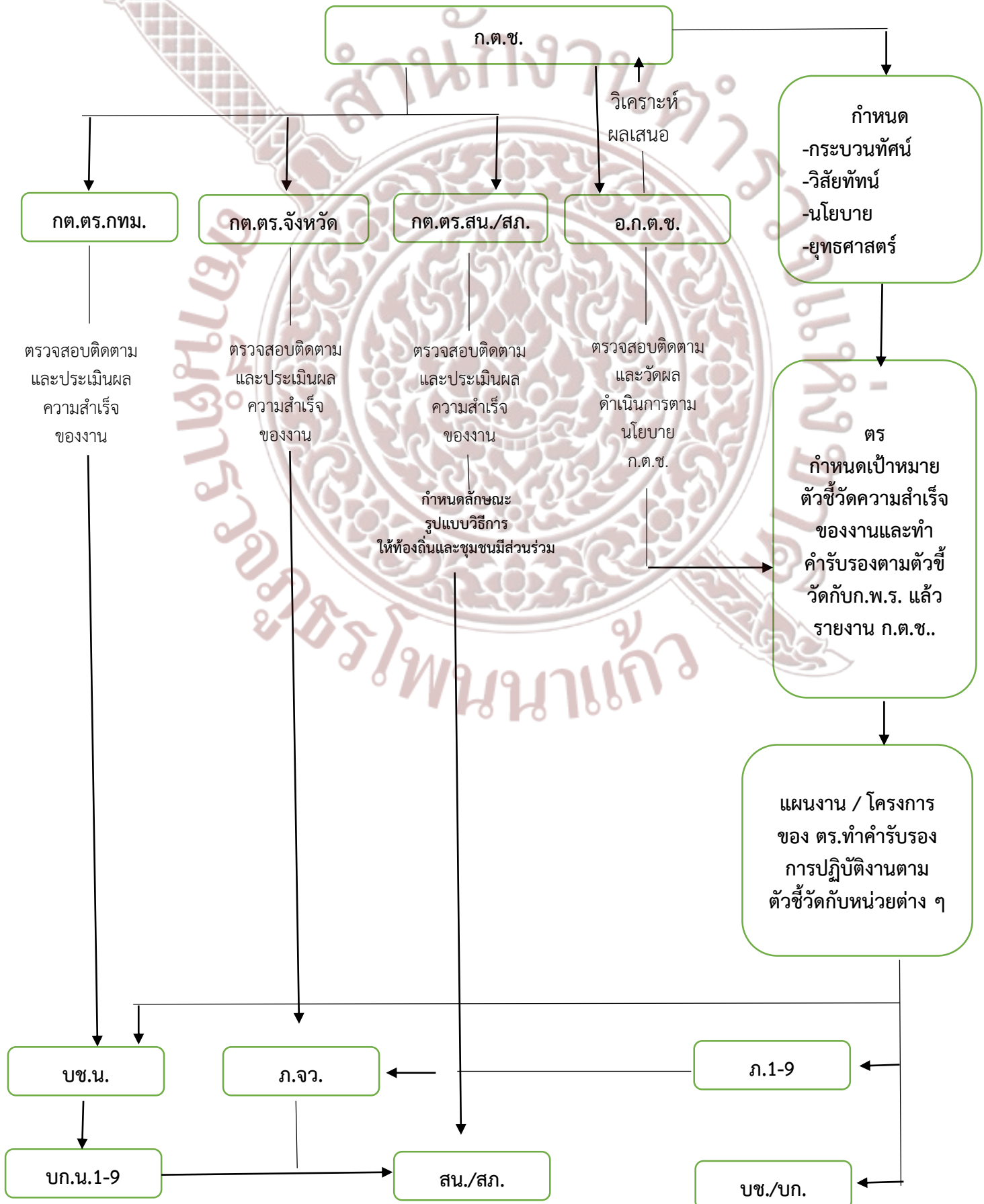
แนวคิดในการกำหนดองค์ประกอบและบทบาทภารกิจของกต.ตร.เป็นอย่างไร

แม้องค์กร กต.ตร. จะถูกกำหนดขึ้นให้เป็นองค์กรที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่ก็ตาม แต่โดยที่องค์กร กต.ตร. เป็นองค์กรที่มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ดังนั้น จึงมีความเหมาะสมที่จะให้องค์กรนี้มีบทบาทในการเป็นแกนกลางในการดึงชุมชนและท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม เป็นองค์กรที่สามารถสร้างความสมดุลให้กับสังคม เป็นเวทีที่ทุกภาคส่วน ของสังคมมีโอกาสร่วมปรึกษาหารือเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาของชุมชนและท้องถิ่นได้ดี ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และกำหนดองค์ประกอบให้ทุกภาคส่วนตัวแทนอยู่ในองค์กร กต.ตร.

แนวคิดในการกำหนดองค์ประกอบและบทบาทภารกิจของ กต.ตร.



กระบวนการกำหนดนโยบาย การตรวจสอบ ติดตามและวัดผลตามนโยบาย ก.ต.ช.



องค์ประกอบของ กต.ตร.สน.

กต.ตร.สน.(๘-๑๙ คน)				
กรรมการโดยตำแหน่ง (๓-๖ คน) ๑.หัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล ๒.ผอ.เขต หรือ ผช.ผอ.เขต ๓.ข้าราชการตำรวจในแต่ละ สายงาน ที่หัวหน้าสถานี มอบหมาย (ไม่เกิน ๔ คน)	กรรมการจากการเลือก (๔-๗ คน)		กรรมการจากการคัดเลือก (๑-๖ คน)	
	ข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน(๑ คน)	ประชาชน (๓-๖ คน)	ประชาชน (ไม่เกิน ๓ คน)	ข้าราชการอื่นๆ (ไม่เกิน ๓ คน)
การได้มาของกรรมการ				
เมื่อดำรงตำแหน่งทาง ราชการที่ระบียบฯ กำหนดให้เป็นกรรมการฯ และ / หรือ เมื่อได้รับ มอบหมาย	ข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวนในแต่ละ สน.เลือกกันเอง	ข้าราชการตำรวจ ในแต่ละ สน.เลือก	กรรมการโดยตำแหน่งคัดเลือก	

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนใน กต.ตร.สน.

ข้าราชการประจำอื่นนอกจากข้าราชการตำรวจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำในเขตพื้นที่ สน. นั้น จำนวนไม่เกินสามคนดำเนินการตามลำดับดังนี้

1) ให้เลขานุการ กต.ตร.สน. เสนอหัวหน้า สน. (ซึ่งตามระเบียบกำหนดให้เป็นประธาน กต.ตร.สน.ชั่วคราว) กำหนดนัดประชุม กต.ตร.โดยตำแหน่ง เพื่อกำหนดขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกตามความเหมาะสม

2) กต.ตร.สน.โดยตำแหน่งประชุมพิจารณาคัดเลือกให้ได้จำนวนไม่เกินสามคน

3) เลขานุการ กต.ตร.สน. จัดทำคำสั่งตามรูปแบบที่กำหนดเสนอหัวหน้า สน.เพื่อนำเสนอประธาน กต.ตร.กทม.ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ใน สน. นั้น จำนวนหนึ่งคนดำเนินการ ตามลำดับดังนี้

1) เลขานุการ กต.ตร.สน.จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีสิทธิตามแบบที่กำหนดแล้วปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน

2) หัวหน้า สน. กำหนดวันประชุม แล้วเลขานุการ กต.ตร.สน. แจ้งให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีสิทธิตามรายชื่อที่ปิดประกาศทราบ โดยอาจใช้วิธีการปิดประกาศหรือแจ้งเวียนเป็นหนังสือตามความเหมาะสมก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่าสามวัน

3) จัดการประชุม โดยจะต้องมีข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีสิทธิเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะครบองค์ประชุม เพื่อให้มีการเลือกให้ได้จำนวนหนึ่งคน

4) ดำเนินการเลือก โดย

- ให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีสิทธิที่เข้าประชุมเสนอชื่อข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้ที่มีความเหมาะสมเป็น กต.ตร.สน.

- กรณีมีผู้ได้รับการเสนอชื่อมากกว่าหนึ่งคน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เลขานุการ กต.ตร.สน.จัดเตรียมบัตรลงคะแนนตามแบบที่กำหนดและกล่องรับบัตรลงคะแนน (รูปแบบตามที่เห็นสมควร)

(๒) จัดการให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีสิทธิที่เข้าประชุมเขียนชื่อผู้ที่ตนเลือกจำนวนหนึ่งคนแล้วนำมาใส่ในกล่องรับบัตรลงคะแนน

5) ตรวจนับคะแนน ให้ดำเนินการดังนี้

- ให้เลขานุการ กต.ตร.สน. ตรวจนับคะแนนโดยเปิดเผยหลังจากผู้เข้าประชุมลงคะแนนเสร็จสิ้น

- ผู้ได้รับคะแนนมากที่สุด เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการใน กต.ตร.สน.

- กรณีมีผู้ได้รับคะแนนมากที่สุดเท่ากัน ให้ลงคะแนนเลือกเฉพาะผู้ที่มีคะแนนเท่ากันอีกครั้ง ผู้ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการใน กต.ตร.สน.

- หากยังมีคะแนนเท่ากันอีกให้ใช้วิธีกับฉลาก โดยให้หัวหน้า สน.เป็นผู้จับฉลากจำนวนหนึ่งรายชื่อ และถือว่าผู้นั้นได้รับเลือกเป็นกรรมการใน กต.ตร.สน.

6) เลขานุการ กต.ตร.สน. จัดทำคำสั่งตามรูปแบบที่กำหนดเสนอหัวหน้า สน.นำเสนอประธาน กต.ตร.กทม.ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง (ส่งให้เลขานุการ กต.ตร.กทม.เป็นผู้รวบรวมนำเสนอ)

ประชาชนจำนวนไม่น้อยกว่าหกคนแต่ไม่เกินเก้าคน

คัดเลือกจากประชาชนผู้มีความรู้ความสามารถจำนวนไม่เกินสามคนดำเนินการดังนี้

1) ให้เลขานุการ กต.ตร.สน.เสนอหัวหน้า สน.(ประธาน กต.ตร.สน.ชั่วคราว)กำหนดนัดประชุม กต.ตร.สน.โดยตำแหน่ง เพื่อกำหนดขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกตามความเหมาะสม

2) กต.ตร.สน.โดยตำแหน่งประชุมพิจารณาคัดเลือกจากประชาชนผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้ได้จำนวนไม่เกินสามคน

3) เลขานุการ กต.ตร.สน.จัดทำคำสั่งตามรูปแบบที่กำหนดเสนอหัวหน้า สน.เพื่อนำเสนอประธาน กต.ตร.กทม.ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง (ส่งให้เลขานุการ กต.ตร.กทม.เป็นผู้รวบรวมนำเสนอ)

เลือกโดยเปิดรับสมัครจากประชาชนทั่วไปจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินหกคน ดำเนินการดังนี้

(1) การเตรียมการ

1) ให้เลขานุการ กต.ตร.สน.เสนอหัวหน้า สน.(ประธาน กต.ตร.ชั่วคราว)ประชุม กต.ตร.สน.โดยตำแหน่งเพื่อกำหนดวันรับสมัคร วันเลือก สถานที่รับสมัคร สถานที่ที่จะทำการเลือกและออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดกรรับสมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติ การเลือกการตรวจนับคะแนน และการประชาสัมพันธ์

2) กำหนดวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

3) เลขานุการ กต.ตร.สน.จัดเตรียมใบสมัคร แบบต่าง ๆ ตามที่กำหนดและกล่องรับบัตรลงคะแนน (ตามความเหมาะสม)

4) เลขานุการ กต.ตร.สน.จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจผู้มีสิทธิเลือกตามแบบที่ กำหนด แล้วปิดประกาศที่สถานีตำรวจให้ทราบทั่วไป

5) หัวหน้า สน.ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจผู้มีสิทธิเพื่อซักซ้อมความเข้าใจวิธีการลงคะแนนเลือก

(2) การประกาศรับสมัคร

1) ให้หัวหน้า สน. ประกาศกำหนดวันรับสมัคร วันเลือก สถานที่รับสมัครสถานที่ที่จะทำการเลือก และสถานที่ปิดประกาศรายชื่อผู้สมัคร รวมทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของประชาชนผู้มีสิทธิสมัคร ให้ประชาชนทั่วไปทราบก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบสี่วัน

2) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนได้ทราบโดยทั่วไป

(3) การรับสมัคร

1) เปิดรับสมัครทุกวันติดต่อกันไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ตั้งแต่เวลา ๑๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.

2) เลขานุการ กต.ตร.สน.เป็นผู้รับใบสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิได้รับเลือกและบัตรลงคะแนนเรียงลำดับตัวอักษร ตามแบบที่กำหนด

3) เลขานุการ กต.ตร.สน.ปิดประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิได้รับเลือกที่ สน.

(4) การลงคะแนน ในวันเลือกตั้งดำเนินการดังนี้

1) กำหนดเวลาเลือกตั้งตั้งแต่เวลา ๑๘.๓๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น. (ไม่พักเที่ยง)

2) ข้าราชการตำรวจผู้มีสิทธิปฏิบัติดังนี้

- แสดงบัตรประจำตัวข้าราชการตำรวจต่อเจ้าหน้าที่แล้ว

- เลือกโดยทำเครื่องหมายกากบาท (X) หน้าชื่อผู้สมัครที่ตน

- นำบัตรที่ทำเครื่องหมายเลือกแล้วใส่กล่องรับบัตร

(5) การตรวจนับคะแนน เมื่อถึงเวลา ๑๓.๐๐ น. ให้ประกาศปิดการลงคะแนน แล้วดำเนินการดังนี้

1) ก่อนเปิดกล่องรับบัตรเพื่อตรวจนับคะแนน ให้เลขานุการ กต.ตร.สน. ตรวจนับรายชื่อข้าราชการตำรวจผู้มีสิทธิว่ามาลงคะแนนเลือกเกินกว่ากึ่งหนึ่งหรือไม่ แล้วปฏิบัติดังนี้

- ถ้ามีจำนวนน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้จัดให้มีการเลือกใหม่

- ถ้ามีจำนวนตั้งแต่กึ่งหนึ่งขึ้นไป ให้ดำเนินการนับคะแนนต่อไป

2) ตรวจนับคะแนนโดยเปิดเผยให้เสร็จสิ้นภายในวันเลือกตั้ง ตั้งแต่เวลา (๑๓.๐๐ น.) เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้น

3) จัดเรียงลำดับผู้ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย กรณีมีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้หัวหน้า สน.จับฉลากชื่อผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันเพื่อเรียงลำดับที่

4) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่ได้ รับเลือกตามลำดับคะแนนตามแบบที่กำหนด

5) ผู้ที่ได้รับคะแนนลำดับที่หนึ่งถึงหกเป็นผู้ได้รับเลือก

(6) การประกาศผลการเลือกและการออกคำสั่งแต่งตั้ง ดำเนินการดังนี้

1) ก่อนประกาศผลการเลือกให้ กต.ตร.สน.โดยตำแหน่ง พิจารณาก่อนว่าผู้ที่ได้รับเลือกมีจำนวนถึงหกคนหรือไม่ หากไม่ถึงหกคนให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

- จัดให้มีการรับสมัครและเลือกตามจำนวนที่ยังไม่ครบหกคนอีกครั้ง เช่น มีผู้สมัคร ๘ คน เลือกได้ ๔ คน ยังเหลืออีก ๒ คนจึงจะครบ ๖ คน ก็ให้มีการรับสมัครและเลือกใหม่เพื่อให้ได้อีก ๒ คนที่ยังไม่ครบนั้น เป็นต้นหรือ- หากพิจารณาเห็นว่าจำนวนผู้ได้ รับเลือกเมื่อรวมกับประชาชนที่ได้ รับการคัดเลือกจาก กต.ตร.สน.โดยตำแหน่งแล้วมีจำนวนหกคนขึ้นไปก็เป็นการสมควรแล้ว จะไม่ดำเนินการเปิดรับสมัครและเลือกใหม่ก็ได้

2) เมื่อได้ผู้ที่ได้รับเลือกแล้ว ดำเนินการดังนี้

- เลขานุการ กต.ตร.สน.ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกตามแบบที่กำหนดให้หัวหน้า สน.ปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วไปตามที่กำหนดไว้

- เลขานุการ กต.ตร.สน.ตรวจสอบอีกครั้งว่ามีกรณีที่ไม้อาจเสนอชื่อผู้ได้รับเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็น กต.ตร.สน.หรือไม่ เช่น ตาย ขอดอนตัว ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม เป็นต้น หากมีให้เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนลำดับถัดไปแทน

- เลขานุการ กต.ตร.สน.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเสนอหัวหน้า สน.เพื่อนำเสนอไปยังประธาน กต.ตร.กทม. ลงนามต่อไป (ส่งให้เลขานุการ กต.ตร.กทม.เป็นผู้รวบรวมเสนอ)

การเลือกประธาน กต.ตร.สนและ กต.ตร.สภ.

เนื่องจากระเบียบฯ กำหนดให้มีการเลือกหัวหน้า สน./สภ. หรือกรรมการ กต.ตร.ส./สภ. คนอื่นคนใดคนหนึ่งเป็นประธาน กต.ตร.สน./สภ. จึงให้ดำเนินการดังนี้

1) เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้ง กต.ตร.สน./สภ. ครบถ้วนแล้ว ให้หัวหน้า สน./สภ. (ประธาน กต.ตร.สน./สภ.ชั่วคราว) กำหนดการประชุม กต.ตร.สน/สภ. ครั้งแรกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีการแต่งตั้งกรรมการกต.ตร.สน./สภ. ครบถ้วน (วันที่คำสั่งแต่งตั้ง กต.ตร.สน./สภ. มีผลใช้บังคับ)

2) จัดวาระการประชุมให้มีวาระการเลือกประธาน กต.ตร.สน/สภ. เป็นวาระที่ ๒ ถัดจากวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (เป็นหน้าที่ของหัวหน้า สน./สภ. ซึ่งเป็นประธาน กต.ตร.สน./สภ.ชั่วคราว เป็นผู้แจ้งเรื่องต่าง ๆ ให้ที่ประชุมทราบ)

3) ในวาระการประชุมเลือกประธาน กต.ตร.สน./สภ. ให้ กต.ตร.สน/สภ. ที่มาประชุมเสนอชื่อกรรมการอื่นนอกจากหัวหน้า สน.สภ. หนึ่งคน เพื่อให้ที่ประชุมเลือกเป็นประธาน กต.ตร.สน./สภ. แล้วให้กต.ตร.สน./สภ. ที่มาประชุมลงมติเลือก ส่วนวิธีการลงมติดีอาจใช้วิธีลงมติดลับแล้วแต่ความเหมาะสม

4) เมื่อเลือกได้ผู้เป็นประธาน กต.ตร.สน./สภ. แล้ว ให้อีกคนหนึ่งเป็นรองประธาน กต.ตร.สน./สภ.

5) ให้เลขานุการ กต.ตร.สน./สภ. จัดทำเป็นประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นประธาน กต.ตร. สน/สภ. (แบบประกาศใช้ตามระเบียบฯ ว่าด้วยงานสารบรรณฯ เสนอหัวหน้า สน./สภ. ลงนามแล้วปิดประกาศให้ทราบทั่วไปที่ สน/สภ. แล้วรายงานผลการเลือกประธาน กต.ตร.สน/สภ. ให้ กต.ตร.กทม. หรือ กต.ตร.จังหวัด แล้วแต่กรณีทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ที่ประชุมมีมติ (ส่งไปขังเลขานุการ กต.ตร.กทม. หรือ กต.ตร.จังหวัด แล้วแต่กรณี

วาระการดำรงตำแหน่ง

กต.ตร.สน./กต.ตร.สภ.

ข้าราชการประจำอื่นนอกจากข้าราชการตำรวจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจและประชาชน

- มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้
- เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้วให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้า
- การพ้นจากตำแหน่ง

1) พ้นตามวาระ

2) ตาย

3) ลาออก

4) เฉพาะข้าราชการประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเมื่อโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกพื้นที่ หรือพ้นจากความเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ

5) เฉพาะประชาชน ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

6) ขาดการประชุมเกินหกครั้งในรอบปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

7) กต.ตร.สน./สภ. มีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือมีการกระทำที่ไม่เหมาะสมต่อการ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการข้าราชการตำรวจชั้นประทวน นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและกำนัน

- มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

- เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้วให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่
เข้า

- การพ้นจากตำแหน่ง

1) พ้นตามวาระ

2) ตาย

3) ลาออก

4) พ้นจากการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ ใน สน/สภ. นั้น
พ้นจากตำแหน่งนายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือกำนัน

กรณีลาออก ให้มีผลนับแต่วันที่เลขานุการ กต.ตร.สน./กต.ตร.สภ.ลงทะเบียนรับหนังสือลาออกนั้น
และให้เลขานุการ กต.ตร.สน./กต.ตร.สภ. รายงานประธาน กต.ตร.สนกต.ตร.สภ.และกต.ตร.สน./กต.ตร.สภ.
ต่อไป

กรณีพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการแทน เว้นแต่
วาระการดำรงตำแหน่งเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่สรรหาและแต่งตั้งแทนก็ได้ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือ
ประชาชนซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลือ อยู่ของผู้ที่ตนแทน

การประชุมและลงมติ

องค์ประชุม

การประชุมของ กต.ตร.กทม. กต.ตร.จังหวัด กต.ตร.สน./สภ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า
กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด (รวมทั้งประธานกรรมการด้วย) จึงครบองค์ประชุม

กรณีกรรมการโดยตำแหน่งไม่สามารถเข้าประชุมได้ สามารถมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้
ดำรงตำแหน่งระดับรองเข้าประชุมแทนได้ แต่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนไม่สามารถมอบหมายผู้อื่น
เข้าประชุมแทนได้เนื่องจากเป็นกรรมการเฉพาะตัวประธานที่ประชุม

กรณีประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธ านกรรมการเป็น
ประธานในที่ประชุม สำหรับ กต.ตร.กทม.และ กต.ตร.จังหวัด มีรองประธานหลายคนซึ่งได้จัดลำดับไว้แล้ว ก็ให้
รองประธานคนที่หนึ่งเป็นประธานที่ประชุม ถ้าไม่มาหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ก็ให้รองประธานลำดับถัดไป
เป็นประธานที่ประชุม

ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการ
ที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

ระเบียบวิธีการประชุมและการลงมติให้นำข้อบังคับ ก.ต.ช.ว่าด้วยการประชุมและการลงมติของ ก.
ต.ช.และของ อ.ก.ต.ช. มาใช้บังคับโดย

กำหนดระยะเวลาการประชุม

กต.ตร. กทม.และ กต.ตร.จังหวัด ให้มีการประชุมอย่างน้อยสามเดือนต่อหนึ่งครั้ง

กต.ตร.สน.และ กต.ตร.สภ.ให้มีการประชุมอย่างน้อยสองเดือนต่อหนึ่งครั้ง

บทบาทภารกิจของ กต.ตร.สน. / สภ.

ภารกิจตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่

- 1) ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลตามกระบวนการในการกิจการมีส่วนร่วม
- 2) ตรวจสอบผลการดำเนินการตามคำร้องเรียนที่มีผู้ร้องเรียนมายังกต.ตร.สถานีตำรวจ ตามนัย

ระเบียบ ต.ช. ว่าด้วยการรับคำร้องเรียนและข้อเสนอแนะของประชาชน

ภารกิจการมีส่วนร่วม

กำหนดลักษณะ รูปแบบ และวิธีการให้ท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจของ สถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านอื่นๆ และวิถีการดำรงชีวิตของแต่ละท้องถิ่นและชุมชนเป็นสำคัญ ตามนัยระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการส่งเสริมให้ท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

ภารกิจสนับสนุน

- 1) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร
- 2) ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและการบริหารงาน
- 3) รับคำร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำรวจ
- 4) ให้ข้อมูลข่าวสารและเสนอปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
- 5) แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร
- 6) ตั้งคณะกรรมการคณะทำงานหรือที่ปรึกษา
- 7 เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกต.ตร. กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่

และประชาชนในพื้นที่

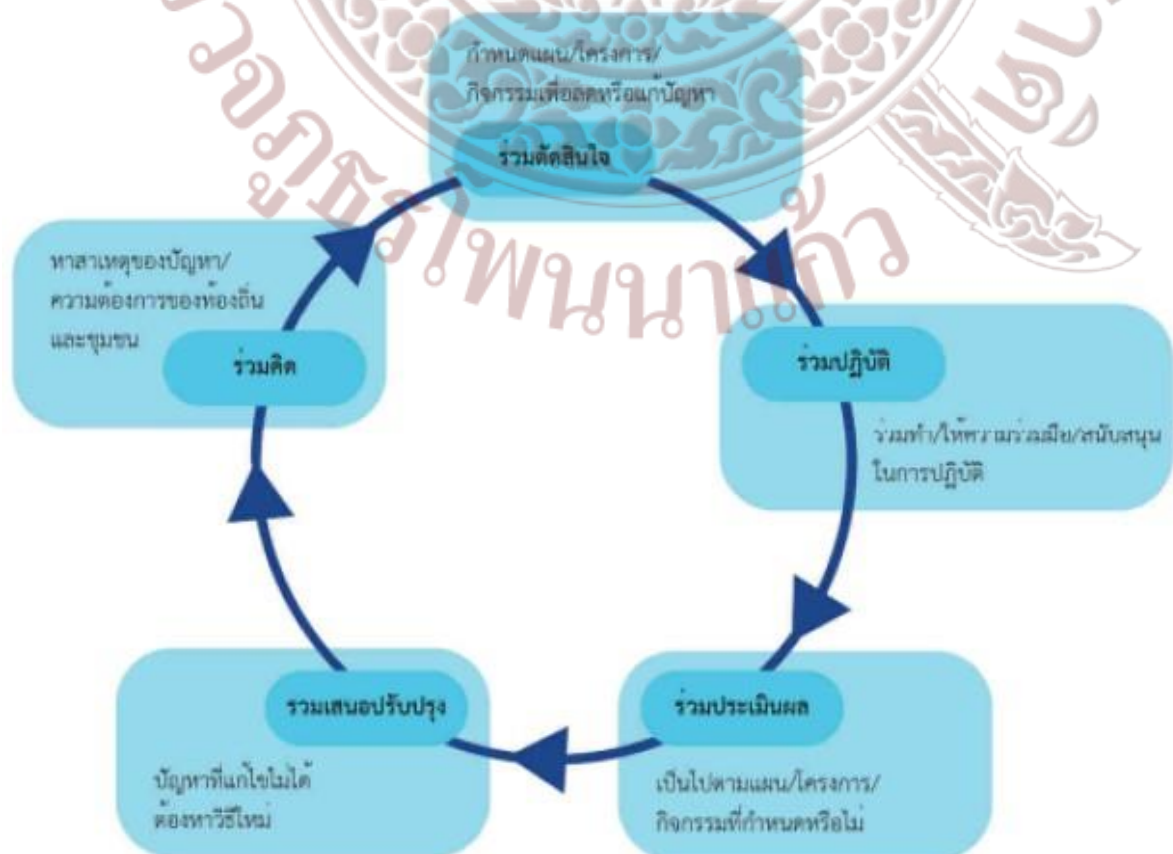
ภารกิจตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในเขตพื้นที่ต้องทำอะไร

ภารกิจที่ 1 การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่

บทบาทภารกิจของ กต.ตร.สน. / สภ.

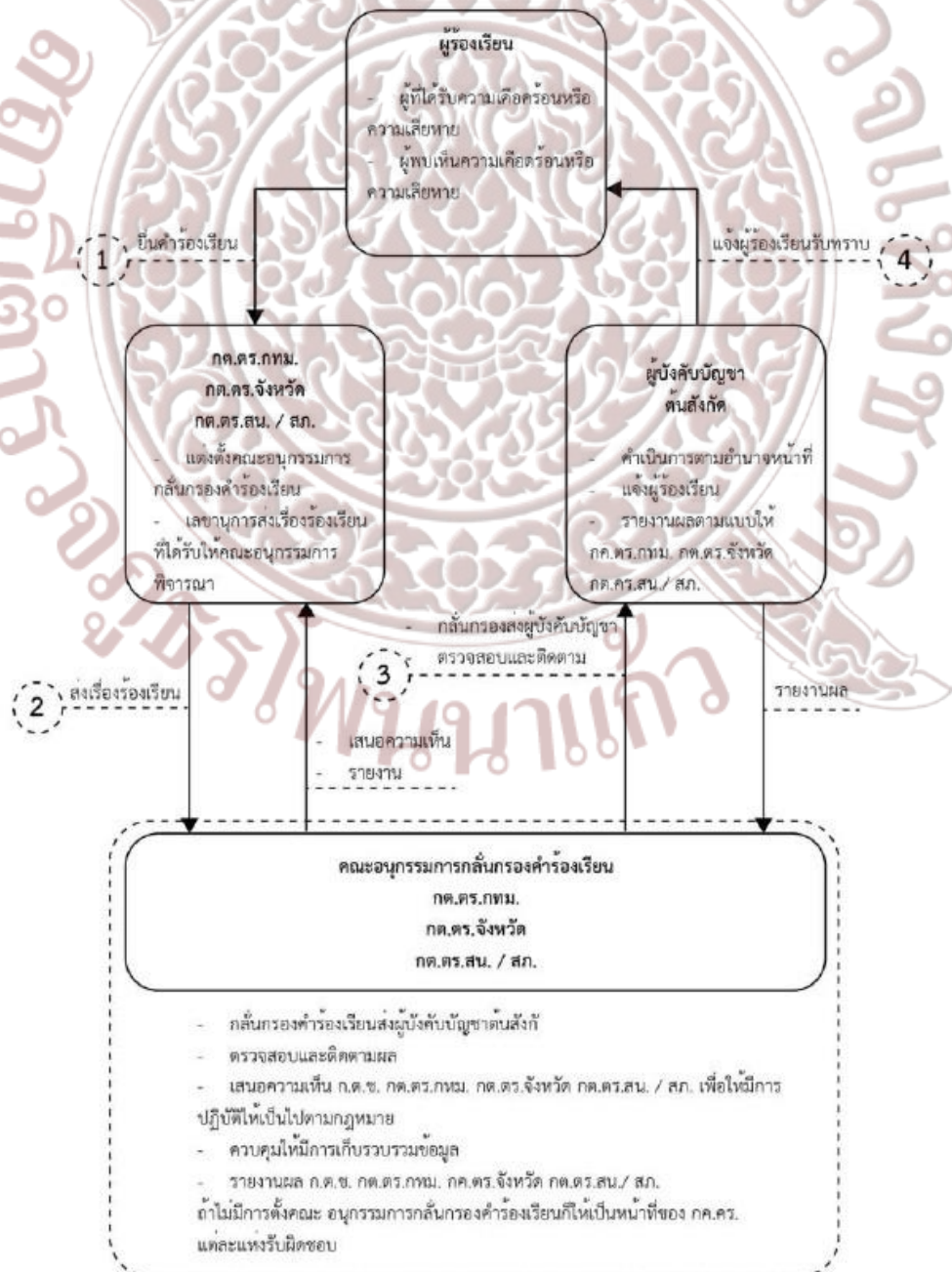
เป็นการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามลักษณะ รูปแบบและวิธีการที่กต.ตร.สน. / สภ.กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาหรือตามความต้องการของท้องถิ่น / ชุมชน แล้วมอบให้สถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธรรับไปดำเนินการ เช่น การจัดให้มีอาสาสมัครตำรวจบ้าน การป้องกันยาเสพติดในโรงเรียน อาสาจราจรเป็นต้น หรือก้าวไปถึงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือหมู่บ้านในการป้องกันตนเองให้มีความปลอดภัยจากอาชญากรรมต่างๆ

การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นกระบวนการตามลักษณะการมีส่วนร่วมที่กำหนดไว้ในระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการส่งเสริมให้ท้องถิ่นชุมชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ



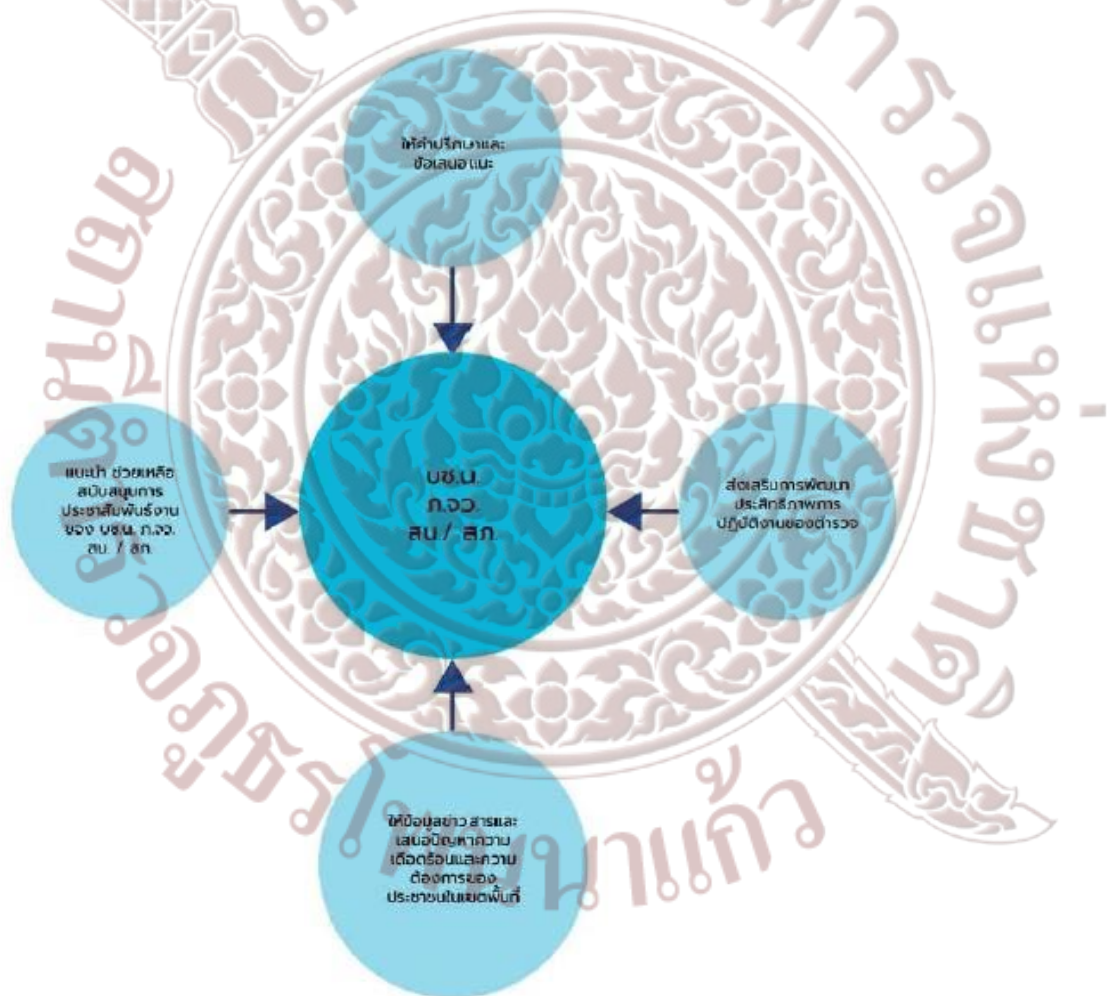
ภารกิจที่ 2 การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลตามคำร้องเรียน

เมื่อมีผู้ส่งคำร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำรวจมายัง กต.ตร.กทม. จังหวัด หรือ สน. / สก. แล้วแต่กรณี ก.ต.ช. กำหนดให้ กต.ตร. แต่ละแห่งดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอน ดังนี้



ภารกิจสนับสนุนต้องทำอะไรบ้าง

เป็นภารกิจในการสนับสนุนให้ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรจังหวัด และ สถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่



บรรณานุกรม

หนังสือ : คู่มือคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจกรุงเทพมหานคร

คณะอนุกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจกรุงเทพมหานคร ของ บก.น. ๑ - ๙

คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจสถานีตำรวจนครบาล

ผู้แต่ง : สำนักคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจกรุงเทพมหานคร (สง.กต.ตร.กทม.)

หนังสือ : คู่มือการดำเนินการตรมระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน
ตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๙

ผู้แต่ง : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (สง.ก.ต.ช.)

เอกสารอ้างอิง

ข้อมูลจากนันทนังงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (สง.ก.ต.ช.)